

RJ 45 social innovation intende perseguire il soddisfacimento delle attese e dei bisogni dei propri stakeholder attraverso una strategia di Gestione della parità di genere che soddisfi i requisiti della normativa UNI Pdr 125:2022.

Il coordinamento e la pianificazione del SGPG sono svolti dal comitato guida attraverso l'attuazione sistematica delle attività organizzative e tecniche che si applicano a tutte le aree Aziendali, le quali sono direttamente responsabili dell'applicazione.

Le attività pianificate, programmate e rese operative devono essere finalizzate al Continuo Miglioramento del SGPG.

Sono in particolare obiettivi primari:

1. Selezione ed assunzione sulla base di competenze e conoscenze relative al ruolo ricercato;
2. Gestione della carriera conforme alle necessità aziendali e alle prospettive personali;
3. Equità salariale;
4. Genitorialità e cura;
5. Conciliazione dei tempi vita lavoro (work life balance);
6. Prevenzione degli abusi.

Il raggiungimento di questi obiettivi deve essere prioritario per tutta l'azienda ed è diretta responsabilità del **comitato guida** verificarne la realizzazione, così come la verifica periodica dell'adeguatezza del Sistema adottato.

Pertanto, la Direzione di RJ45 social innovation conferisce ai Responsabili aziendali l'autorità per l'applicazione del "SGPG", per quanto di competenza di ciascuno, e la responsabilità di relazionare alla Direzione in merito all'andamento del Sistema nell'area di propria pertinenza ed alle azioni di miglioramento intraprese o che ci si propone di intraprendere.

Infine, la Direzione si impegna a diffondere la presente "Politica di Parità di genere" sia a tutto il personale di RJ45 social innovation sia alle Parti interessate esterne all'Azienda, mediante idonei strumenti di comunicazione

Data 20/02/2023

La direzione e Comitato
Guida