



Bilancio sociale 2018



Chi siamo



Puntiamo a riavvicinare il mondo profit e non profit superando l'idea ormai consolidata che il primo possa gestire attività complesse e redditizie mentre il secondo si affianchi principalmente al settore pubblico per risolvere problemi sociali.

Il progetto RJ45

RJ45 è un progetto che nasce nel 2013 dal desiderio di valorizzare le sinergie tra il mondo profit e non profit per sviluppare progetti dal forte impatto sociale, aventi come fine principale il sostegno alle persone con disabilità.

Professionisti provenienti sia dal settore privato che dal sociale si sono uniti con l'idea di poter lavorare insieme, in sinergia e complicità, per elaborare soluzioni innovative per il sociale. Progetti, iniziative concrete, frutto di un nuovo modello di partnership, più efficace e sostenibile.

Mission: innovazione e promozione sociale

Sviluppiamo progetti e soluzioni in full outsourcing favorendo l'inserimento lavorativo di persone appartenenti a categorie protette (L. 68/99).

Lavoriamo per aziende, organizzazioni ed enti sia profit che non profit, offrendo servizi che ci contraddistinguono per qualità, affidabilità ed innovazione.

Il nostro lavoro: trovare le persone giuste

Selezionare persone motivate, stimolate, gratificate. Offrire un'opportunità di lavoro – e un progetto di vita – a persone diversamente abili ma soprattutto far coincidere le esigenze delle aziende con quelle dei lavoratori. Questa la sfida e la nostra missione.

Istantanea **RJ45**

29 lavoratori
13 svantaggiati
inserimento lavorativo: 81%
(ben al di sopra del 30%
limite minimo di legge)

20 soci
11 lavoratori
8 soci volontari
1 socio sovventore

Il modello di business

Qualità e partecipazione

Qualità del servizio e inserimento lavorativo di persone disabili non sono concetti opposti ma coesistono all'interno di un progetto condiviso e partecipato

Progetti di inserimento per persone svantaggiate

29

inserimenti per aziende
in convenzione ex art. 14

3

inserimenti per enti
pubblici

1

inserimento diretto
in RJ45

Aree di attività



consulenza e
progettazione



technology



back e front
office



facility
management

Fare insieme

Lavoriamo sul territorio creando relazioni tra persone, enti, associazioni ed imprenditori progettando insieme il benessere sociale, lavorativo ed economico della collettività

I nostri partner

Fanno parte della rete RJ45 alcune tra le più innovative società informatiche italiane.



Persone al centro

Diamo la massima attenzione ad ogni singola persona e al suo progetto lavorativo avvicinando i bisogni del lavoratore alle esigenze aziendali

2018 in pillole

+22

nuove
assunzioni

+9

assunzioni
svantaggiati

7

aziende in
convenzioni
ex art. 14

2

appalti con
enti pubblici

2 convenzioni area "front office"

- Accoglienza clienti, gestione telefonate, ricezione e smistamento e posta
- Registrazione ospiti, sorveglianza utenti in entrata ed uscita, tutela della sicurezza interna ed esterna dell'azienda

Appalti con la Provincia di Brescia

"divisione strade": consulenza e back office

- Controllo e verifica requisiti mappe stradali
- Digitalizzazione archivi e biblioteche
- Analisi e valutazione degli indici di pericolosità sismica degli edifici

"divisione acque": progettazione e back office

- Catalogazione istruttorie e pratiche
- Progettazione e realizzazione interventi procedurali
- Selezione e recruiting di profili tecnico-operativi per PA
- Data entry procedimenti

Convenzioni ex art.14

3 convenzioni area "back office amministrativo"

- Data entry, digitalizzazione
- Lavorazione di richieste tecniche, contrattuali e commerciali, fatturazione e gestione di pratiche
- Gestione corrispondenza e disbrigo pratiche amministrative ordinarie

2 convenzioni area "facility management"

- Servizi di portierato e gestione di tutti gli aspetti relativi allo smistamento della posta, registrazione utenti, sorveglianza interna ed esterna dell'azienda
- Pulizia uffici e aree esterne
- Gestione della manutenzione ordinaria

18

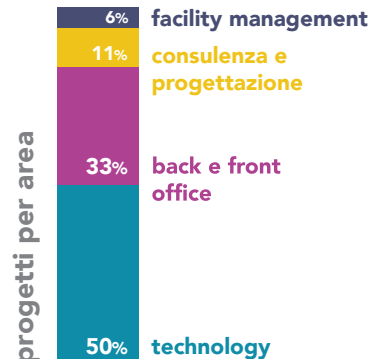
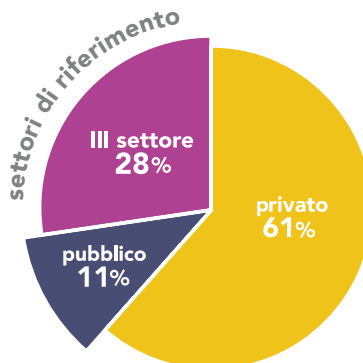
clienti

+11

nuovi clienti

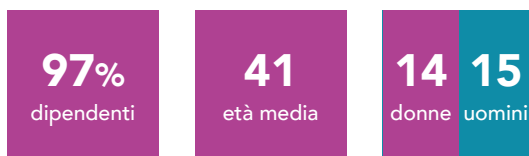
95%

tasso di fidelizzazione



Persone al centro

La nostra forza lavoro è selezionata senza discriminazione di sesso né razza ed è quasi totalmente costituita da lavoratori dipendenti a cui offriamo le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.



I nostri punti di forza

- Una struttura snella e flessibile costituita principalmente da risorse impegnate sui clienti



- Orientamento alla qualità: competenza + valorizzazione dei talenti



Beneficiari

La nostra massima attenzione è per le persone fragili e svantaggiate, spesso ai margini della società, a cui offriamo un'opportunità lavorativa, un progetto di vita.

- Invalidi fisici, psichici e sensoriali
- Persone in trattamento psichiatrico
- Persone con dipendenze
- Minori in età lavorativa con difficoltà familiari
- Ex detenuti o detenuti ammessi a misure alternative

Lavoratori 2018 in condizioni di svantaggio



Sul territorio in rete

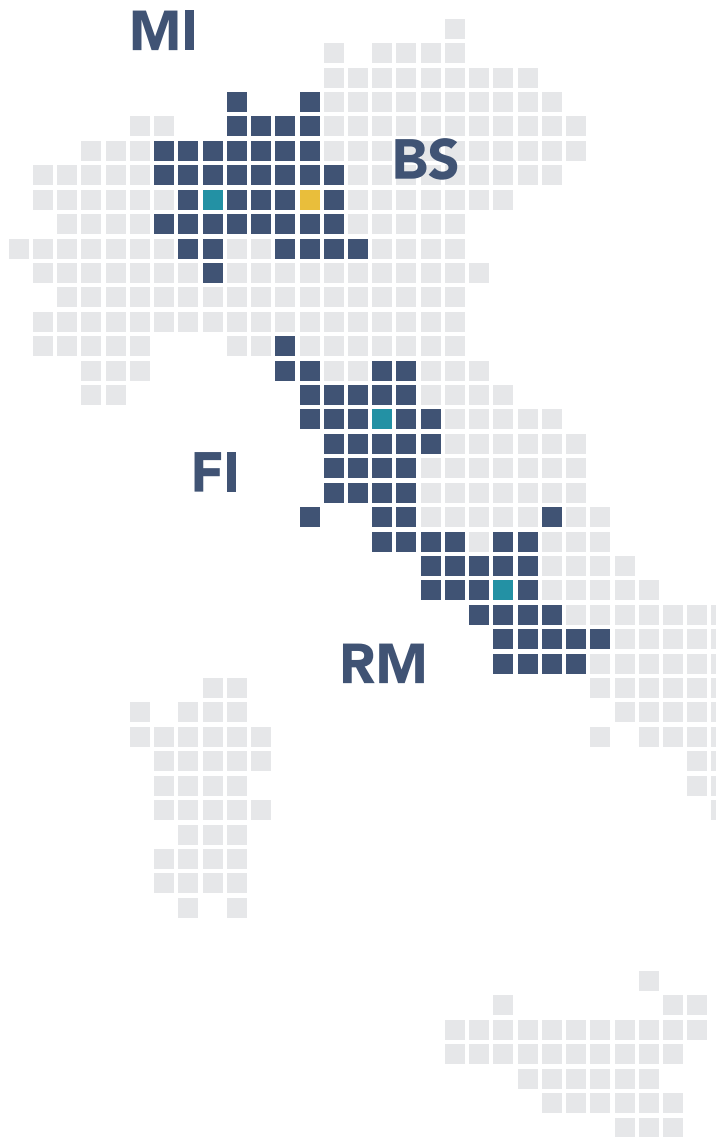
Vicino ai nostri clienti

Anche se per la particolare natura delle nostre attività possiamo operare a distanza, scegliamo di lavorare in stretto contatto con il territorio affinché i nostri servizi mantengano un legame con la realtà circostante. Per questo oltre alla sede di Milano e Brescia, abbiamo creato unità locali operative a Firenze e Roma.

Modello strategico: Brescia capofila

Il nostro modello di sviluppo prevede di cooperare attivamente e in tutti i modi possibili con altri enti cooperativi, imprese sociali ed organismi del III settore. E' quanto abbiamo fatto a Brescia, un modello vincente che stiamo realizzando in tutte le sedi in cui operiamo.

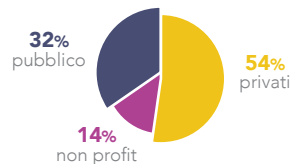
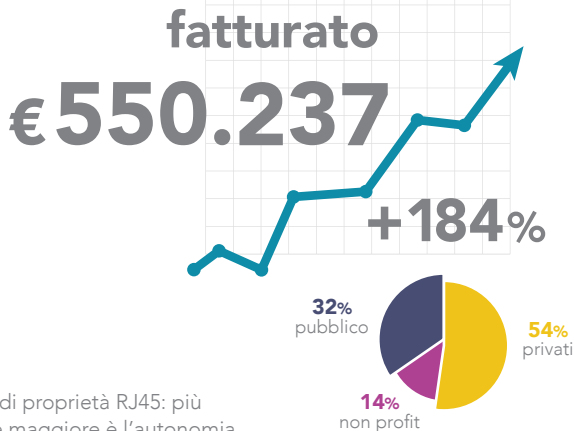
- Confcooperative
- Consorzio Solco
- Consorzio Inrete
- Consorzio Tenda
- Consorzio Conast



Risultati economici



Risorse di proprietà RJ45: più cresce e maggiore è l'autonomia per nuovi investimenti e progetti



Verso il 2019

Per il futuro confermiamo con forza la volontà di sviluppare nuovi canali e relazioni volte ad aumentare le nostre partnership con il settore profit e ad acquisire nuovi clienti. Il nostro fine restano le persone più fragili della società a cui intendiamo offrire sempre maggiori opportunità di inserimento lavorativo.





Piccola guida al bilancio sociale

Categoria protetta

Categoria di lavoratori che per via di una qualche forma di disabilità gode di una particolare tutela da parte della legge che ne facilita l'accesso nel mondo del lavoro. In base alla legge 68/99 infatti le aziende con più di 14 dipendenti sono tenute a riservare una parte dei posti di lavoro alle categorie protette.

Inserimento lavorativo obbligatorio

Per legge, le aziende con più di 14 dipendenti sono obbligate ad assumere una quota di lavoratori disabili (l. 68/99): invalidi o persone appartenenti a categorie protette. Da 15 a 35 dipendenti >> 1 lavoratore diversamente abile; da 35 a 50 dipendenti >> 2 lavoratori diversamente abili; più di 50 dipendenti >> 7% della forza lavoro

Convenzione ex art. 14 (d.lgs 276/03) o art. 12 (L. 68/99)

L'azienda adempie all'obbligo di assunzione di categorie protette affidando una commessa di lavoro a una cooperativa sociale di tipo B che, oltre allo svolgimento del servizio concordato, assume il personale svantaggiato, il quale può lavorare in azienda o presso altre sedi concordate.

Cooperativa sociale di tipo B

Cooperative che svolgono attività produttive finalizzate all'inserimento nel mondo del lavoro di persone svantaggiate. Possono occuparsi di qualsiasi attività di impresa con l'obiettivo di destinare almeno il 30% dei posti di lavoro così creati a persone svantaggiate (l. 381/91), altrimenti escluse dal mercato del lavoro.

Outsourcing

Letteralmente significa esternalizzare. In riferimento all'inserimento lavorativo di persone appartenenti alle categorie protette si riferisce alla possibilità di esternalizzare parzialmente l'assolvimento dell'obbligo della Legge 68/99 tramite l'affidamento di una commessa ad una cooperativa sociale di tipo B.

RJ45

Società cooperativa sociale Onlus | P.Iva e c.f. 03593720984
Via Cefalonia, 55 - 25124 Brescia | info@rj45.it | www.rj45.it



EA 38f: Servizio inserimento lavorativo di persone svantaggiate