



Fare, insieme: il progetto RJ45

Mercato e sociale possono coesistere

RJ45 nasce con l'obiettivo di creare reti tra enti, aziende e organizzazioni per sviluppare progetti ad elevato impatto sociale in grado di:

- promuovere l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità
- favorire lo sviluppo economico delle imprese

Alla base, la convinzione che profit e non profit possano convivere, convergere e contaminarsi. Creare virtuose sinergie per promuovere crescita economica e benessere sociale.

Occasioni di lavoro di qualità

Partiamo da una visione diversa della disabilità: la disabilità in sé non esiste ma esistono diverse abilità. La persona disabile non è un lavoratore improduttivo bensì una risorsa che può portare grande valore in azienda. L'integrazione delle diversità nei contesti lavorativi permette alle imprese di essere più competitive.

Un'opportunità concreta, per tutti

Sviluppiamo progetti a favore di alcune delle fasce più fragili della popolazione creando occasioni sia per le persone svantaggiate che per le aziende che grazie a noi migliorano il loro impatto sociale.

Lavoro a persone con disabilità



> gettito fiscale
> reddito disponibile

Riscatto sociale



< farmaci e ospedalizzazioni
< problematiche connesse

Sensibilizzazione sul tema della disabilità



La nostra vision non si limita a favorire l'occupazione di persone fragili: miriamo a promuovere nuovi modelli di sviluppo in cui profit e non profit possano insieme costruire una società tanto prospera quanto sostenibile, per l'ambiente, l'economia, l'essere umano.

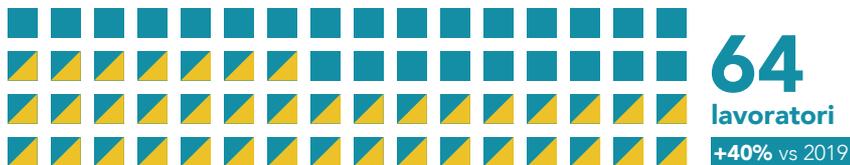
Avviciniamo le esigenze delle aziende con quelle dei lavori con svantaggio per rendere l'obbligo delle assunzioni disabili un'opportunità concreta, per tutti.



Non solo. Con noi le aziende possono ottenere altri importanti vantaggi:

- + rispetto della legge 68/99
- + abbattimento dei costi
- + riduzione dei rischi
- + aumento della flessibilità e efficienza
- + miglioramento delle performance
- > crescita del valore aziendale

Carta d'identità



39 Svantaggiati
inserimento lavorativo >100%
(lim. legge: 30%)

Dal 2014, anno della nostra nascita



I nostri servizi



Rete RJ45

Facciamo parte della rete d'impresa IOBO per la diffusione della digitalizzazione 4.0. Tra i nostri partner vantiamo di società tecnologiche di importanza nazionale



I nostri finanziatori



I nostri valori chiave

Più che mai, insieme

Superiamo l'idea di un mondo diviso in cui il settore privato si occupa di creare crescita economica mentre il 3° settore sia impegnato a risolvere problemi sociali. Profit e non profit possono intrecciarsi creando efficaci sinergie su progetti comuni.

Diversity and inclusion

Team omogenei producono risultati omogenei. Team diversi, composti da persone con differenti abilità, competenze ed esperienze, producono innovazione, più risultati, migliori performance.

Non disabilità ma diverse abilità

Persone, non numeri né etichette. Grazie all'inclusione lavorativa di persone disabili agiamo su stereotipi, sosteniamo nuovi punti di vista, favoriamo incontri, promuovendo una nuova cultura sul tema della disabilità.

2020 in pillole

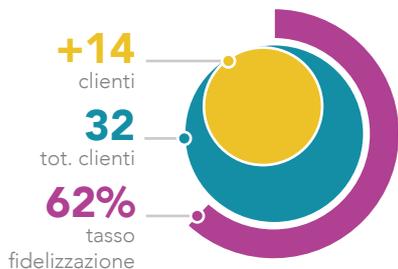
Obiettivi 2020



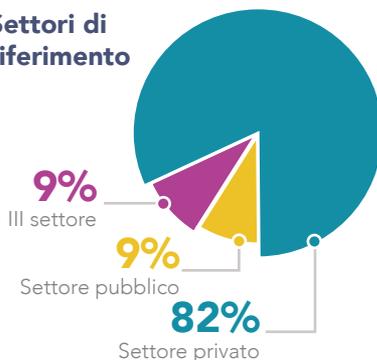
Risultati raggiunti



I nostri clienti



Settori di riferimento



La Rete IOBO

Si concretizza il nostro progetto di far parte di Ioblo. Obiettivi:

- promuovere la digitalizzazione come mezzo per facilitare il lavoro e la vita delle persone
- sviluppare prodotti e servizi per accompagnare le aziende di qualunque settore verso realtà 4.0

Nasce HelpCare

Con il contributo del Ministero dell'Innovazione e l'azione congiunta di importanti partner, realizziamo HelpCare, un'applicazione per gestire ed efficientare i servizi di assistenza a domicilio. L'obiettivo è contribuire a contrastare il diffondersi del Coronavirus sull'intero territorio nazionale.

Commesse con Enti Pubblici

2

Assistenze tecniche

- Consulenza tecnica
- Assistenza di direzione
- Servizi di segretariato
- Archiviazione e data-entry
- Compilazione procedure amministrative

Convenzioni art. 14

2

Convenzioni Area "facility management"

- Fattorino, posta e logistica
- Pulizia uffici e aree esterne
- Manutenzione immobili e strutture aziendali

3

Convenzioni Area "back office"

- Data-entry e digitalizzazione
- Servizi di segretariato
- Gestione amministrativa e fatturazione

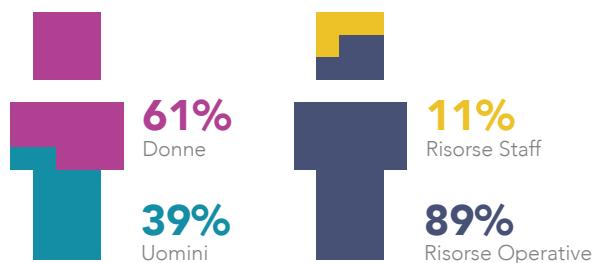
1

Convenzioni Area "front office"

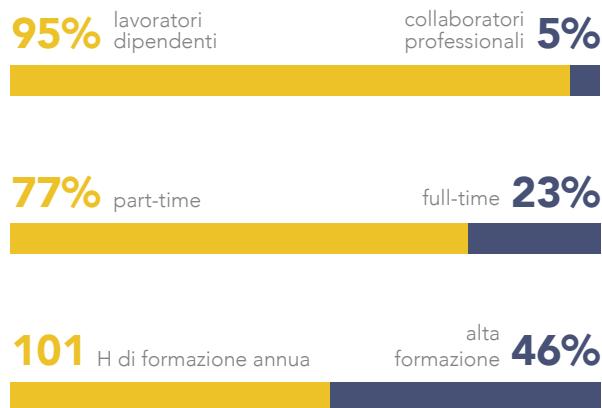
- Accoglienza
- Gestione accessi
- Centralino e portierato
- Controllo e sicurezza

La nostra squadra

Il nostro obiettivo è creare opportunità di lavoro per persone svantaggiate che selezioniamo senza alcuna discriminazione di età, sesso, credo, privilegiando anzi coloro che si trovano in condizioni di particolare fragilità.



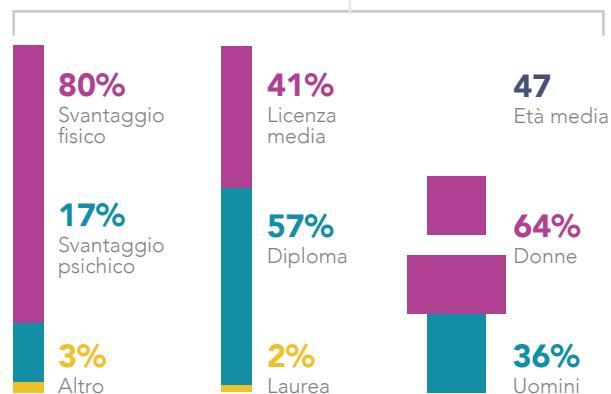
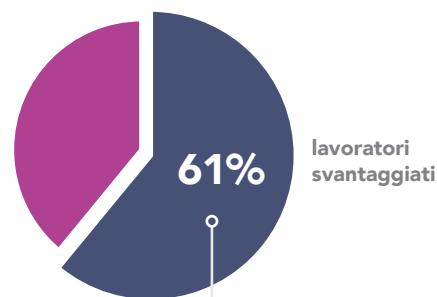
La nostra attenzione per i bisogni di ogni singolo lavoratore è massima così come il presidio della qualità del clima lavorativo interno. Per questo la quasi totalità dei nostri lavoratori è assunta stabilmente e ciascuno è coinvolto in attività formative volte alla valorizzazione dei talenti.



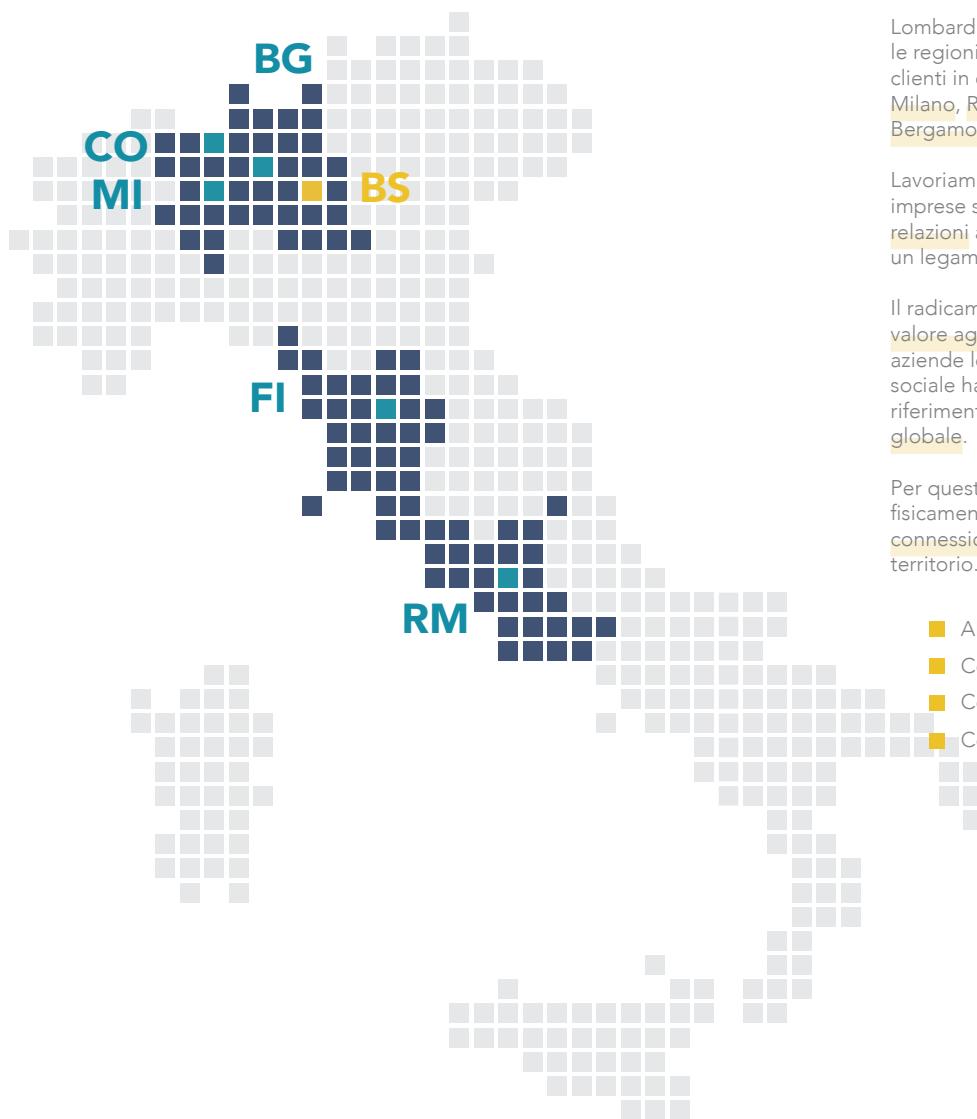
Lavoratori RJ45 nel 2020

Oltre la metà dei nostri lavoratori possiede uno svantaggio: invalidi fisici, pschici, persone in trattamento psichiatrico, con dipendenze. Persone che con noi:

- lavorano stabilmente, spesso contribuendo al reddito familiare
- ritrovano motivazione, un'occasione per "ripartire"
- hanno la possibilità di aprire i loro orizzonti
- raggiungono una vera integrazione con la collettività



In crescita sul territorio in rete



Lombardia, Toscana, Lazio. Sono queste le regioni dove siamo presenti servendo clienti in diverse città tra le più importanti: Milano, Roma, Scandicci (FI), Brescia, Bergamo, Como.

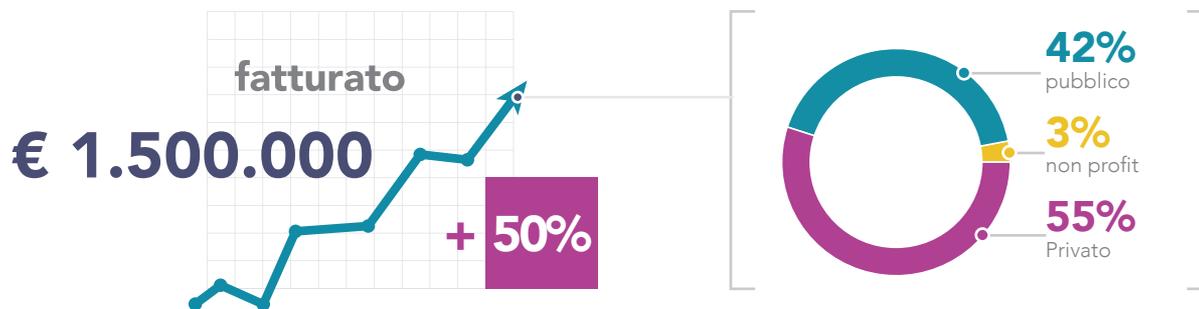
Lavoriamo in rete con diversi enti ed imprese sociali del territorio, creando relazioni affinché i nostri servizi mantengano un legame con la realtà circostante.

Il radicamento territoriale offre un grande valore aggiunto sia alle persone che alle aziende le cui azioni di responsabilità sociale hanno effetti proprio sul territorio di riferimento, dando vita a un circolo virtuoso globale.

Per questo scegliamo di lavorare restando fisicamente vicini ai nostri clienti e in connessione con tutti i soggetti del territorio.

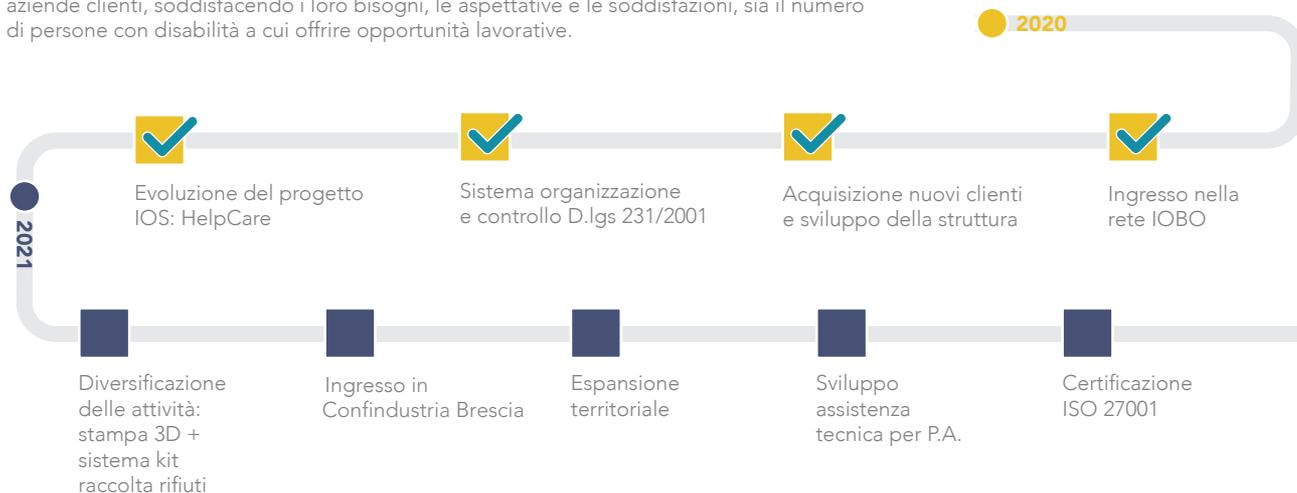
- AIB - Confindustria Brescia
- Confcooperative
- Consorzio Solco Brescia
- Consorzio Conast

Risultati economici



Obiettivi 2021

Al centro di tutte le nostre attività mettiamo sempre 2 figure fondamentali: le aziende e i lavoratori. Anche per il 2021 i nostri obiettivi sono volti ad accrescere sia il numero di aziende clienti, soddisfacendo i loro bisogni, le aspettative e le soddisfazioni, sia il numero di persone con disabilità a cui offrire opportunità lavorative.



Piccola guida al bilancio sociale



Cooperativa sociale di tipo B

Cooperative che svolgono attività finalizzate all'inserimento nel mondo del lavoro di persone svantaggiate. Possono occuparsi di qualsiasi attività destinando almeno il 30% dei posti di lavoro a persone svantaggiate, altrimenti escluse dal mercato del lavoro.

Persone svantaggiate e categorie protette

Persone in condizioni di particolare fragilità: "invalidi fisici, psichici e sensoriali, ex degenti di ospedali psichiatrici o in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, detenuti ammessi a misure alternative alla detenzione e al lavoro. Le categorie protette sono un sottoinsieme degli svantaggiati, tutelato dalla legge 68 che obbliga le aziende con più di 15 dipendenti a riservare loro una parte dei posti di lavoro. Ne fanno parte diverse categorie tra cui disabili fisici o psichici oltre una certa percentuale, invalidi del lavoro di guerra, orfani e coniugi superstiti dei lavoratori deceduti per causa di lavoro.

Legge 68/99 e inserimento lavorativo obbligatorio

Per legge, i datori di lavoro pubblici o privati sono obbligati ad assumere lavoratori appartenenti alle categorie protette: 1 lavoratore, se hanno da 15 a 35 dipendenti; 2 lavoratori, se hanno da 36 a 50 dipendenti, il 7% dei lavoratori occupati se superano i 50 dipendenti.

Convenzione ex art. 14 (d.lgs 276/03) o art. 12 (l. 69/99)

L'azienda adempie alla legge 68/99 affidando una commessa di lavoro o un servizio a una cooperativa sociale di tipo B che, oltre allo svolgimento del servizio concordato, assume il personale svantaggiato.

Progetti di inserimento lavorativo

Interventi personalizzati di accompagnamento al lavoro delle persone con svantaggio. Possono comprendere diverse fasi e prevedere attività di informazione, orientamento, formazione, accompagnamento e monitoraggio in azienda.

Impatto sociale e azioni di responsabilità sociale d'impresa (RSI)

L'impatto sociale è quel cambiamento positivo che le aziende causano nel breve e lungo periodo sul territorio/collettività di riferimento, al di là della loro attività principale di produzione di beni o servizi. Le azioni (di responsabilità sociale) messe in atto per generare tale cambiamento sono specifiche, concrete e misurabili sulla base di obiettivi definiti.

RJ45

Società cooperativa sociale Onlus
P.iva e c.f. 03593720984
Via Cefalonia, 55 - 25124 Brescia
info@rj45.it | www.rj45.it



EA 38f: Servizio inserimento
lavorativo di persone svantaggiate